**EN EL TRIBUNAL DE DISTRITO DE LOS ESTADOS UNIDOS
DISTRITO ORIENTAL DE CALIFORNIA
DIVISIÓN DE RICHMOND**

DANIEL HERNANDEZ,
individually and on behalf of all other persons similarly situated,
Plaintiffs,

Case No.: 3:22-cv-530-HEH

v.

KBR SERVICES, LLC, BOLTON HOLDINGS, LLC d/b/a/ INDUSTRIAL TENT SYSTEMS LLC and d/b/a LODGING SOLUTIONS LLC, INDUSTRIAL TENT SYSTEMS, LLC, INDUSTRIAL TENT SYSTEMS HOLDINGS, LLC, LODGING SOLUTIONS, LLC, 2 M LODGING SOLUTIONS, LLC, and STAR PAYMENT SYSTEMS, INC.,

Defendants.

NOTIFICACIÓN DE DEMANDA DE ACCIÓN COLECTIVA

PARA: Todas las personas empleadas por KBR Services, LLC, Bolton Holdings, LLC d/b/a Industrial Tent Systems LLC, Bolton Holdings LLC d/b/a Lodging Solutions, LLC, Industrial Tent Systems LLC, Industrial Tent Systems Holdings, LLC, Lodging Solutions, LLC, 2 M Lodging Solutions, LLC, and Star Payment, Systems, Inc. (denominados colectivamente “Demandados”) en Fort Pickett en Blackstone, Virginia por cualquier período de tiempo entre agosto de 2021 y febrero de 2022, que realizaron trabajos no exentos de servicio de alimentos institucionales, incluidos, entre otros, cocinar, preparar alimentos, lavar platos, limpiar, servir y cualquier otra tarea relacionada con el servicio de alimentos.

Un empleado “no exento” significa que tiene derecho a que se le pague una vez y media (1.5x) su tarifa habitual de pago por hora cuando trabaja más de cuarenta (40) horas en una semana de siete (7) días consecutivos.

RE: Sus derechos a unirse a una demanda que busca horas extras no pagadas.

FECHA LÍMITE PARA ENVIAR UN FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO SI DESEA PARTICIPAR EN ESTA DEMANDA: 10 DE NOVIEMBRE DE 2023.

1. ¿POR QUÉ RECIBE ESTA NOTIFICACIÓN?

Está pendiente una demanda de acción colectiva contra los Demandados mencionados anteriormente con respecto a si pagaron o no a los trabajadores de servicios de alimentos no exentos en Fort Pickett todos los salarios de horas extras obligatorios en virtud de la Ley Federal de Normas Laborales Justas, 29 U.S.C. § 216 (b) (“FLSA”).

Usted recibió esta Notificación porque el Tribunal a cargo de esta demanda ha autorizado que esta Notificación se envíe a todas las personas identificadas por los registros de los Demandados como ex trabajadores no exentos de servicios de alimentos en Fort Pickett en cualquier momento entre agosto de 2021 y febrero de 2022. Esta Notificación tiene la intención de informarle sobre cómo pueden verse afectados sus derechos en virtud de la FLSA por esta demanda y describir cómo participar en esta demanda, si quiere hacerlo.

El Tribunal no ha decidido quién tiene razón y quién está equivocado. En la actualidad no hay sentencia contra los demandados y no hay garantía de que la habrá en el futuro. No obstante, sus derechos se verán afectados y tiene que hacer una elección ahora:

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTA DEMANDA

PRESENTE UN FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO Y ÚNASE A ESTA DEMANDA	Si elige unirse a esta demanda, estará obligado por cualquier fallo, sentencia o conciliación en este caso, favorable o desfavorable. Si hay una sentencia o conciliación, usted puede ser elegible para recibir dinero o beneficios. Sin embargo, también renuncia a cualquier derecho a demandar por separado a los Demandados sobre las mismas reclamaciones legales planteadas en esta demanda. También se le puede solicitar que responda a preguntas escritas, presente documentos, comparezca para una declaración o testifique en el tribunal en esta demanda.
NO HACER NADA	Si no hace nada, no estará incluido en esta demanda. Usted no estará obligado por ningún fallo, sentencia o conciliación en este caso, favorable o desfavorable. Sin embargo, usted renuncia a la posibilidad de recibir cualquier dinero o beneficios que puedan provenir de una sentencia o conciliación en esta demanda si los que lo presentan tienen éxito. Usted conserva cualquier derecho a demandar a los Demandados en una acción separada sobre las mismas reclamaciones legales planteadas en esta demanda. Sin embargo, no está obligado a unirse a esta demanda o presentar una acción separada contra los Demandados.

2. ¿SOBRE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El ex trabajador del servicio de alimentos de Fort Pickett, Daniel Hernández (“Demandante citado”) presentó esta demanda en nombre propio y de todos los demás empleados supuestamente en situación similar que trabajaron para los Demandados como trabajadores de servicio de alimentos en Fort Pickett en Blackstone, Virginia, incluidos aquellos dedicados a cocinar, preparar alimentos, lavar platos, limpiar y servir (colectivamente, los “Demandantes”), alegando que los Demandados no pagaron a los Demandantes la cantidad adecuada de horas extras en incumplimiento de la FLSA.

Además de los salarios y las horas extras no pagados, los Demandantes buscan daños liquidados (dobles) iguales a los salarios de horas extras no pagados, los honorarios de abogados y los costos.

Los Demandados niegan estas acusaciones. Los Demandados sostienen que a todos los demandantes se les han pagado todos los salarios adeudados en virtud de la FLSA, ya sea en el momento de su empleo o posteriormente. Además, los Demandados KBR Services, LLC niegan haber empleado a los Demandantes.

El Tribunal no ha decidido quién tiene razón, ni ha tomado ninguna posición sobre los méritos, pero ha autorizado esta Notificación para informarle de su derecho a unirse a esta demanda si así lo desea.

3. ¿ES ELEGIBLE PARA UNIRSE A ESTA DEMANDA?

Usted es elegible para unirse a esta demanda si:

3. Trabajó para los Demandados como trabajador no exento de servicio de alimentos en Fort Pickett, realizando tareas tales como cocinar, preparar alimentos, lavar platos, limpiar o servir, en cualquier momento entre agosto de 2021 y febrero de 2022, Y
4. Cree que no se le pagaron correctamente las horas extras por todo el tiempo trabajado en exceso de las 40 horas por semana.

4. ¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

Si cumple con los criterios de la Sección 3 anterior para unirse a esta demanda, tiene la opción de hacer valer sus derechos legales en este caso si así lo desea. Sin embargo, no está obligado a hacerlo y puede optar por no tomar ninguna acción sin consecuencias para usted.

Si desea convertirse en parte en este caso, debe leer, firmar y devolver el formulario adjunto de Consentimiento para Unirse a la Reclamación de Salarios antes de **noviembre 10, 2023**.

Puede devolver su formulario de consentimiento completando el formulario de Consentimiento para unirse adjunto, enviándolo por correo, fax o correo electrónico a:

Fort Pickett Food Service Lawsuit Administrator
c/o Arden Claims Service LLC
PO Box 1015
Port Washington, NY 11050
Tel: 516-559-5854 | Fax: 516-604-0835
Email: FortPickettServiceLawsuit.info@ardenclaims.com

5. EFECTO DE UNIRSE O NO UNIRSE A LA DEMANDA

Si envía un formulario de Consentimiento para unirse, será parte demandante en el caso. Por lo tanto, si se une y los Demandantes ganan o resuelven el caso, puede recibir dinero adicional de los Demandados. Sin embargo, si se une y los Demandantes pierden el caso, no recibirá nada y estará obligado por la decisión, aunque tampoco tendrá que pagar nada.

Si decide unirse a la demanda, también se le puede solicitar que responda preguntas por escrito, presente ciertos documentos, comparezca para una declaración en la que los abogados le hagan preguntas o testifique en el juicio con respecto a sus reclamaciones contra los Demandados, bajo juramento. En consecuencia, si se une a esta demanda, debe tomar medidas para preservar cualquier documento o información almacenada electrónicamente en su posesión, custodia o control relacionado con su empleo en Fort Pickett.

Si no desea ser parte de la demanda, no necesita hacer nada. La decisión de unirse es totalmente suya. Las personas que no se unan a la demanda no estarán obligadas por ninguna orden, sentencia o conciliación de la demanda, ni tendrán derecho a recibir ningún dinero recuperado por el Demandante y conservarán cualquier derecho que puedan tener, incluso para presentar su propia acción.

Las reclamaciones de la FLSA en esta demanda se limitan a un estatuto de limitaciones de dos o tres años, dependiendo de si el Tribunal determina o no que cualquier infracción por parte de los Demandados fue intencional. Esto significa que tales reclamaciones por horas extraordinarias no pagadas se deben presentar dentro de los dos o tres años. Debido al estatuto de limitaciones, los trabajadores elegibles que no se unan a este litigio o elijan presentar sus propias reclamaciones por separado, pueden perder sus derechos a recuperar cualquier salario de horas extras no pagado adeudado dos o tres años después de que esos salarios deberían haber sido pagados.

6. LOS DEMANDADOS NO PUEDEN DESPEDIRLE POR UNIRSE A ESTA DEMANDA Y NO LO HARÁN

Muchos empleados temen ser despedidos por hacer una reclamación salarial. Sin embargo, la ley federal prohíbe a los empleadores despedir o discriminar de cualquier otra forma a los empleados que se unen a un caso como éste. Aunque el trabajo de los demandados en Fort Pickett haya terminado, esto significa que si usted está trabajando para cualquier demandado en un lugar diferente, los Demandados tienen prohibido despedir, degradar o recortar su salario porque participó en este caso.

7. SU REPRESENTACIÓN LEGAL SI SE UNE

Si decide unirse a esta demanda, será representado por los abogados de los Demandantes, a menos que elija contratar a su propio abogado. Al presentar el Formulario de Consentimiento para unirse adjunto, usted acepta que los abogados de los Demandantes le representen en esta demanda. Los abogados de los Demandantes en este caso son:

Lloyd Ambinder
Michele Moreno
VIRGINIA & AMBINDER, LLP
40 Broad Street, 7th Floor
New York, New York 1004
Telephone: (212) 943-9080
Fax: (212) 943-9082
mmoreno@vandallp.com

Craig J. Curwood
Zev Antell
BUTLER CURWOOD, PLC
140 Virginia Street, Suite 302
Richmond, Virginia 23219
Telephone: (804) 648-4848
Fax: (804) 237-0413
zev@butlercurwood.com

Los abogados de los Demandantes están adelantando los gastos del litigio. Están representando a los Demandantes sobre una base de honorarios de contingencia. Ningún empleado actual o anterior que se una a la demanda deberá honorarios de abogados a menos que los Demandantes ganen o resuelvan la demanda.

El Demandante citado y sus abogados han acordado que los honorarios de cualquier abogado se puedan pagar con cualquier recuperación que se obtenga. Si hay una recuperación, los honorarios pueden ser parte de una liquidación obtenida o una sentencia monetaria dictada a favor de los Demandantes, o pueden ser ordenados por el tribunal para que los Demandados los paguen, o pueden ser una combinación de ambos.

En ningún caso se le exigirá que pague a los abogados honorarios o costos si decide participar en esta demanda y no se recuperan salarios ni horas extras atrasados.

8. ¿CÓMO PUEDE RECIBIR MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene alguna pregunta sobre la demanda o esta notificación, puede comunicarse con los abogados de los Demandantes utilizando la información de contacto en la Sección 7 anterior, o con Arden Claims Service LLC, el administrador de la reclamación, utilizando la información de contacto de la Sección 4 anterior. Tenga en cuenta que, si decide ponerse en contacto con el administrador de reclamaciones, no podrá brindarle asesoramiento legal sobre sus derechos o las reclamaciones que se realizan en esta demanda.

Las comunicaciones con Virginia & Ambinder y Butler Curwood son estrictamente confidenciales.

Usted *no debe* ponerse en contacto con el Tribunal para comentar este asunto

9. TIENE SETENTA (70) DÍAS PARA UNIRSE A ESTA DEMANDA

Su determinación de tomar o no medidas se debe hacer con prontitud. Debe presentar su formulario de consentimiento para unirse a más tardar el **10 de noviembre de 2023**, que es setenta (70) días después de que se le enviase esta Notificación. Se adjunta un formulario de Consentimiento para unirse con un sobre sellado con su dirección.

Además, como se señaló anteriormente, las reclamaciones de la FLSA en esta demanda se limitan a un estatuto de limitaciones de dos o tres años. Esto significa que tales reclamaciones por horas extraordinarias no pagadas se deben presentar dentro de los dos o tres años.